

号.25-1 2024年12月1日

発行:目黒地区労働組合協議会/教宣部

【HP】<http://meguro-rokyo.jp/>

メール:union@r05.itscom.net



めぐろ労協第73回定期大会開催

2024年11月16日午後1時から、目黒土建会館にて、目黒労協第72回定期大会が開催され、代議員19名+役員など約30名が参加。1年間の経過報告、決算報告、2025年運動方針、新役員選出など約3時間にわたって活発な討論が行われました。

議長選出

まず議長選出。目黒区職労選出代議員の良枝さんを拍手で選出しました。

労協議長挨拶

冒頭では、課税基礎控除や社保加入要件などの103万円・106万円の壁について、実質賃金減少を止めることが必要。目黒労協は最低賃金引き上げに長年取り組んできた。労働法制改悪の動きに注視し、地域共闘を進めていこう、と井上労協議長があいさつしました。

来賓挨拶：東京地評より

コロナ対策で中断していた来賓挨拶。今回は東京地評さんのみお呼びし、挨拶をいただきました。東京地評事務局次長阿久津さんは、総選挙の結果は、労働組合の「得意分野」である「生活改善につながる大幅賃上げ」「可処分所得を増やすこと」が求められていることを表している。自治体への働きかけも行おう、と述べられました。

経過報告

1年間の振り返る経過報告、福田事務局次長は、「日本の異常な低賃金が多く国民に認識された」そして「自公政権が少数与党になった」1年間と振り返り、目黒労協は、旗開きから毎月の最賃宣伝など様々に取り組み、特に24春闘では全医労東京病院のストライキに地域からも多数の支援ができた。しかしコロナから引き続き各労組への訪問活動ができず、会社移転などで加盟労組も16労組に減少、労協のみならず区内団体で役員高齢化が進んでおり、「若返り」が課題。最賃引上げへ、具体的な取り組み提案を検討し、公契約条例審議会への取り組み強化も、と報告。

決算報告・監査報告

2024年度は、繰越9576円とほぼゼロからのスタートし収入は265万円弱と苦しい運営報告。会計監査の鈴木さんからも、支出コントロール厳しい「会費増えるように加盟労組も努力を」と。



3/1 東京病院前集会：労協ニュース4/1号より

運動方針

今後1年の運動方針は、石山事務局長より。社会保険加入106万・130万円の壁、週20時間以上働く労働者は収入に関わらず社保加入にと計画され、事業者の社会保険料負担ふえる。これとの関連がポイント。また労働基準法の見直しが進められており「労働者過半数代表」を中心とした形が検討されているが、労働組合の交渉権とは違い「過半数代表」は意見を聞かれるのみ。情報収集必要。東京都・目黒区をめぐる問題、プロジェクトマッピングや大噴水づくり。めぐろ区民センター建て替えや、学校統廃合・保育園など民営化など様々な課題に、一緒になって共闘していきたい。

財政方針・予算案

福田事務局次長より、「予算案は雑収入30万円想定、2024実績は17万円程度」とかなり苦しい予算。毎月の会費、春闘カンパ、従来通りでご協力を。と提起がありました。

討論

休憩の後、質問などはないため、議長指名により全参加労組より11名の代議員から発言がありました。参加できなかった医療生協労組と全水道労組からの文書発言も紹介されました。

(詳細は別途大会報告特集号で)

討論のまとめ

石山事務局長より。全体として組合員減少。その中で大東通信機より執行委員会若返り報告あった。TVでも転職コマーシャルだらけ。組合員が減っていくとできることも少なくなる。ぜひ労協加盟労組の支えあいを。加盟比払っているだけではもったいないので、労協を活用してほしい。と討論のまとめがありました。

役員選挙

選挙管理委員会より報告：定数内立候補者と14名の立候補者名簿が配布され、投票方法は「定

数内なら投票省略」規定有。これを使いたいと提起。議長から図られ、投票省略、立候補者信任が拍手で確認されました。議長・事務局長・事務局次長・会計は留任となりました。



新旧役員紹介

井上議長より新旧役員紹介。新役員を代表して勝間田副議長から、「土建目黒支部書記長でもあるが、労協の取組みも頑張っていきたい」とあいさつがありました。

大会スローガン・大会宣言

それぞれ広沢執行委員（目黒区職労）、土方副議長（目黒区職労）から提案があり、会場の拍手で承認されました。

閉会挨拶・団結ガンパロー

勝間田新副議長より「引き続き区内共同行動がんばっていこう」と、団結ガンバ！



年1回大会さらに年1回委員会開催が決まり。2月予定です

定期大会・確定闘争と加盟組合の闘い続く

パスコ労働組合、第38回定期大会開催

10月26日(土)、パスコ労働組合の第38回定期大会が開催されました。コロナ禍を経て弊組合の定期大会はWeb、対面のハイブリット開催をしています。その中で、対面会場は全国各地、北は東北から南は九州まで、50名近くの組合員が集合しました。4年前にたった3人だけになったことを思うと、これだけの人数が集まったことに役員は感無量でした。大会終了後にはみなさんお楽しみの?!懇親会も行われ、遠い地にいる支部員も含め、大変盛況に終わりました。(パスコ労組/副議長*労協執行委員)



公務員賃金闘争：区役所＝特区連は11/22未明妥結



11/18 特区連総決起集会：北とびあ 887名参加

10月9日、特別区人事委員会は、給与に関して公民較差が11,029円あるとして改定率3%の引き上げと、一時金0.2月増(再任用0.1月)勧告を行いました。

しかし、若年層に手厚く初任給を23,900円引上げるのに対して、中堅層にはうすく、係長になっていない概ね40歳以降の引上げ額は、わずか1000円です。配偶者の扶養手当の段階的廃止と相まって、この物価高に賃下げになる職員も多数います。初任給を上げれば、昨今の公務員離れは解決するのでしょうか。若年層の大幅賃上げで、それを横引きする会計年度

任用職員も大幅賃上げになり、また一時金の月数も今年度より定年前職員と同じになったこともあり、再任用より会計年度任用職員になりたいという声も多く寄せられます。

この間、目黒区職労は特区連に結集して署名活動、要請行動、門前朝ビラ、決起集会等精力的に取り組み、現業職の最低引き上げ額は行政職を上回ることができましたが、高齢期職員の処遇は、勧告を上回ることができず、11月22日未明妥結しました。(目黒区職労/通信員)

特別区人事委員会勧告

職員給与の公民格差	11029円	特別給(一時金)	0.22ヶ月
給与改定	3%引き上げ	一時金引き上げ	年間0.2ヶ月増
初任給引き上げ	I類(大卒程度): 23,800円増 III類(高卒程度): 23,900円増		
平均年間給与	267,000円増		
扶養手当	3年間で段階的に廃止		



11/13 都労連第5波決起集会 東交FBより

次号で11/23国民救援会目黒、11/28目黒区職労など収録予定

各労組大会報告を今後も紹介・掲載していきます。写真や原稿をぜひお寄せください。(目黒労協/教宣部)

ピースウォーク続けています



毎週木曜日 12:15 集合 10月31日、11月7日とも秋晴れの中。20名前後で毎週行進しています。だれでも参加できます。あなたもどうぞ！
(労協/事務局)



2025年度 秋季年末闘争勝利 総決起集会

JMITU 東京地本・労働者のつといに参加して

10月30日(水)の夜、文京シビック小ホールで行われた、JMITU 東京地本の秋季年末集会に参加しました。まずはこのような集会に、少なくない若者が参加しているんだと感心しました。ただ、今回の寸劇パフォーマンスのテーマが「労働法制改悪反対」で、集会テーマとちょっとちぐはぐな感じ。でもその「改悪」の動きがあるというのは、4つの地域協議会の出し物で、改めてその怖さが印象付けられました。南部地協のパソコン画像トラブルが無ければ、更に良かったですね。景品の抽選会では、自分は今まで当たったことが無いけど、ドキドキするもの。当たったら(*7等)もっとドキドキしました。集会に参加して良かった。(JMITU 目黒地域支部/通信員)



景品の抽選会では、自分は今まで当たったことが無いけど、ドキドキするもの。当たったら(*7等)もっとドキドキしました。集会に参加して良かった。(JMITU 目黒地域支部/通信員)

★集会で話題になった「労働法制改悪」資料、目黒労協 HP (2024/10/30、6/26) に収録しています。

①経団連 労使自治を軸とした労働法制に関する提言 2024年1月16日

②日本労働弁護団 労働基準関係法制研究会に対する意見書 2024年10月31日

③「経団連の『労使協創協議制』構想は従業員代表制への途を開くか？」WEB 労政時報 2024/7/9

④ 団結権による労使自治の規制について、経団連「労使自治を軸とした労働法制に関する提言」の検討。労旬 2058号

⑤「労働者代表制」と労働組合法の狭間を埋める 連合総研新谷 06 など (労協/事務局)

第13回 わくわく子どもまつり 1500人参加で大盛況



11月10日日曜日 第13回 わくわく子どもまつり。ときどき小雨がちらつく天候でしたが、満員の盛況。1500人が参加。設営から片付けまでお手伝い。学校に新型テントが入り、設定も撤収も楽ちんでした。キッチンカーやお弁当屋さんもはいいり、従来からの焼きそば・豚汁・ウインナー・じゃがバターなどと合わせ食べ物も豊富。一番の行列はカラフルな綿あめ。最大時は40分待ちにも。めぐろ労協も労働相談らし入りティッシュ配布で参加しました。(労協/事務局)