

スタンレー電気株式会社 行動計画

スタンレー電気株式会社は、1994年から独自の人事制度である「スターズプラン」を導入し、能力主義に基づく、公平かつ納得性・妥当性のある人事制度の運用により、人材の育成と登用を行っております。

女性が活躍しており、全社員がいきいきと働き、仕事と家庭が両立できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日から2026年3月31日

2. 目標と取組内容

＜目標①＞ 女性管理者数を2016年度時点に対し、2025年度に5倍とする

＜取組内容＞

- 女性活躍を推進するチームの設置（2021年度）
- 従業員の意識調査を実施する（2021年度）
- 女性社員の管理者昇進意欲向上のため研修を実施（2022年度）
- 女性管理者が働きやすい環境を整備する（2022年度）

＜目標②＞ 有給休暇取得率を73%以上とする

＜取組内容＞

- 年休取得義務化に伴う社内ルールの制定（2019年4月より継続実施）
[社内ルール: 四半期ごとに1.5日、1年を通して6日取得]
- 計画年休表の運用徹底（継続実施）
- 四半期ごとに取得状況の確認および有給休暇取得の促進を実施（継続実施）

以上