

繰り返されたパワハラと不当な人事評価

原口さんの解任以降の経緯

2011 年	4 月	社会人経験特（両チャンネル）4 期として入庁（普通科研修受済）
2012 年	4 月	経済政策研究官選考部門新任
	7 月	総務省から、社会人経験で年勤も進んでいることをもって「これくらいは出来るだろう」との油断づけから、きちんとした指導や OJT（実地指導同行指導等）が受けられずにいた。また、周りに同じくらいの年齢の職員がいなかったため、分からない事を聞けない環境だった中で、仕事が多量になかったり、遅かったりした事でパワハラの被害が繰り返された。
2014 年	4 月～11 月	うつ病により長期休養（病休も週中）
2015 年	7 月	上記とは異なる総務省から受けたパワハラの件を総務課長・相談員に相談したところ、復職人事により人事評価の最下位評価（D）に引き下げられる。
2016 年	7 月	経済政策研究官選考部門に異動
2017 年	12 月	ADHD と診断された事を総務省に報告「ADHD はこの職場に合っていないから退職した方がいい」と退職勧奨される。
2019 年	3 月	老害課・人事専門窓口の選考あり
	4 月	期末・報告書等で業績評価（D）（例示：業績評価で A（普通科）（D））
	5 月	労務処理申出書提出
	7 月	労務処理申出書提出し、再就職窓口への申し入れ ・不当労働行為の禁止 ・人事評価の見直しと職場環境改善
2021 年	6 月 28 日	労務処理的分通知・指示交付
	6 月 29 日	局長宛てに労務処理的分通知の請求書提出 総務省に労務処理的分の報告申し入れ
	7 月 2 日	局長宛宛てに労務処理的分の報告申し入れ
	7 月 16 日	報告使用延長申請書を提出（総務省労働政策局へ）
	9 月 21 日	報告請求書を人事院へ提出
	10 月 12 日	総務省より、報告使用延長不許可との連絡あり。
	11 月 1 日	原口経政さんを職場に戻そう！人事院の公平・公正な判定を求める決起集会
2023 年	2 月 13 日～14 日	人事院公開口頭審理
	3 月 16 日	記者会見、有識者会
	6 月 1 日	人事院公開口頭審理
	7 月 31 日	最終陳述書提出（結果）
2024 年	1 月	人事院の公平・公正な判定を求める個人署名が 1 万筆到達
	9 月	人事院の公平・公正な判定を求める団体署名が 1 千筆到達
	10 月 4 日	人事院審理再開
	11 月 8 日	人事院公平委員会に双方の当事者から陳述書を提出
2025 年	3 月 27 日	人事院が初分審理の公平判定
	4 月 16 日	人事院公平審査局調整室に申請書入れ
	4 月 17 日	記者会見（全国紙と共同で声明を発表）