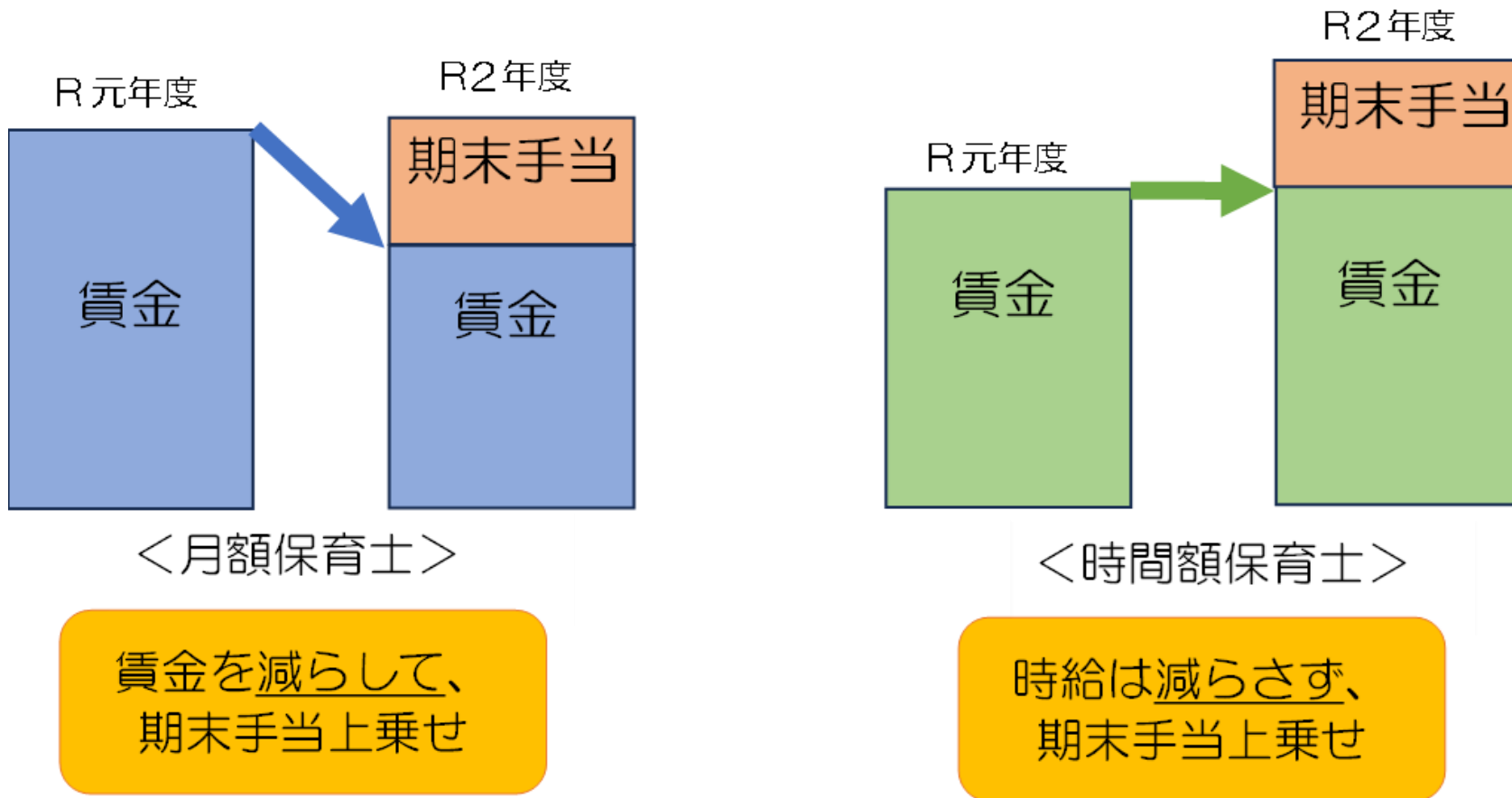


図 1

期末手当がもらえるんだって！

あれ？これによって月額職員と時間額職員の賃金格付けが逆転したよ！

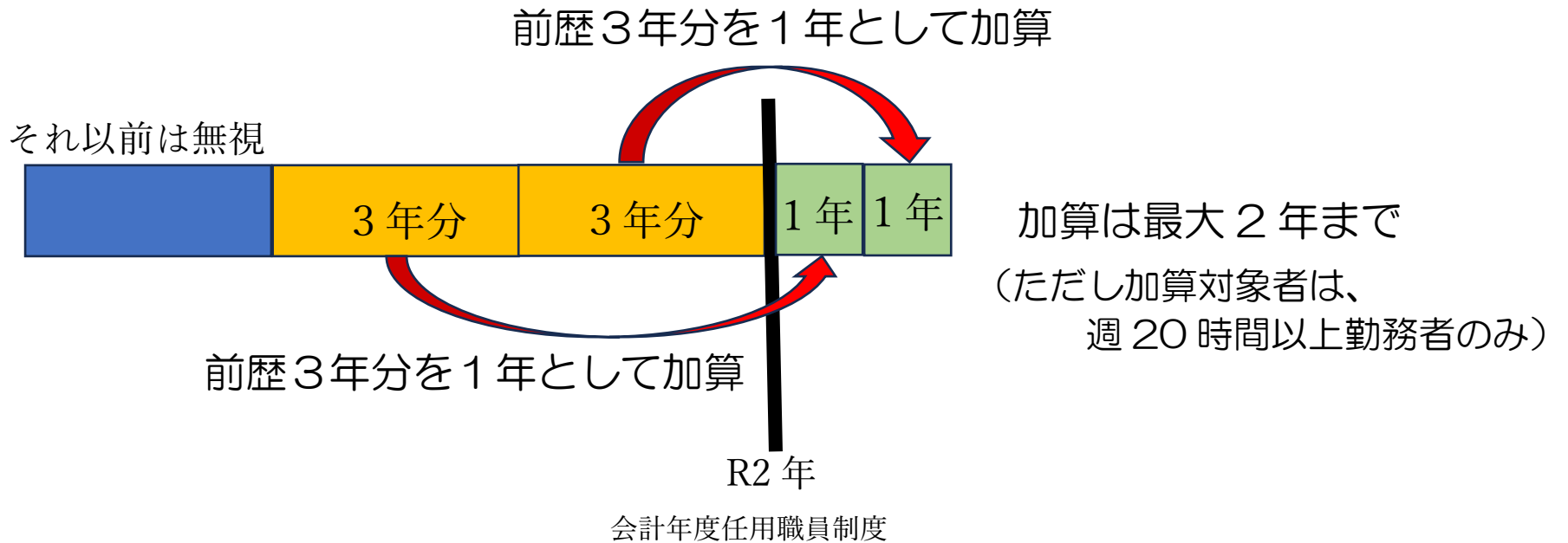


(図 1 : 大府市の期末手当導入時の賃金調整イメージ)

図 2

会計年度制度前に働いた経験年数はどうなるの？

あれ？どうして同じ働き方を続けているのに、6年分が2年の加算なの？

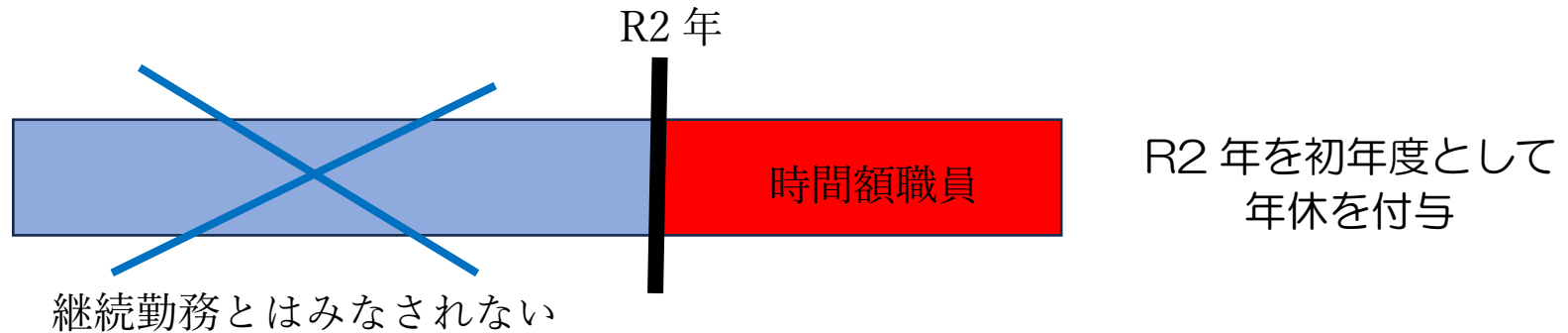


(図 2 : 大府市の会計年度制度導入時の前歴加算のイメージ)

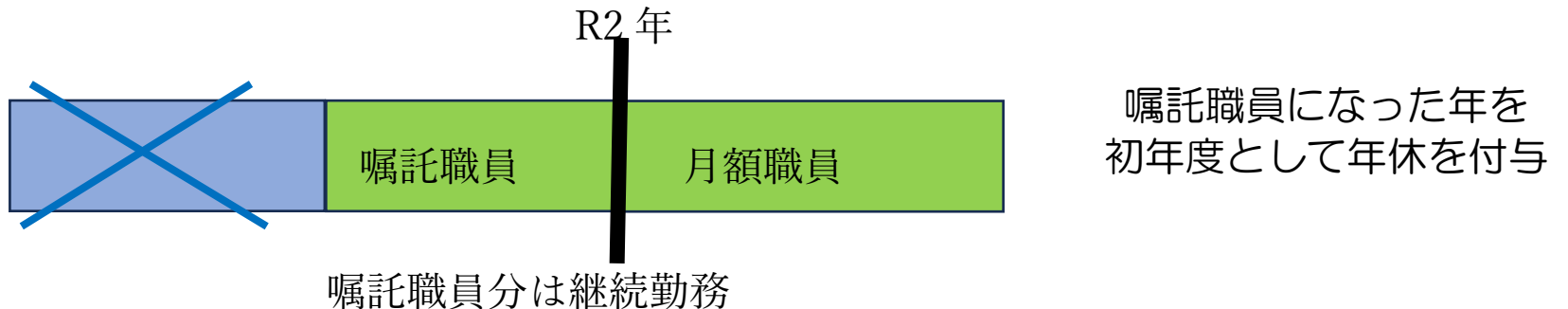
図 3

あれ？一部の人を除いて、年休日数算出の起点は、会計年度制度の始まり のR2年なの？ 雇入れはずっと前なのに…

ルール1：時間額会計年度任用職員に任用する場合→すべて継続勤務期間がないものとする



ルール2：嘱託職員を引き続いて月額会計年度任用職員に任用する場合
→嘱託職員の継続勤務期間を通算して付与



(図3：大府市の会計年度制度導入時の年休付与ルール抜粋)