

# 20240713 全労連 非正規公務員運動交流集会

はしもと記録

全労連：黒澤事務局長 非正規公務員 地方 66万+国=70万人以上

オープンで開催したい。取材歓迎

報告 当事者からが多い 各8分+質疑 結成通知や組合ニュースの画面共有を。

埼玉県教職比企 堀さん（東松山：会計年度）

2020.12. 3 16人集められて勤務時間半減を教育委から

現状 896円（埼玉最賃以下）年収120万程度5人で比企労連へ

有給不支給など明らかに。教職員組合に 2名加入

16人中10人加入（会計年度 事務職員1校1名）

実質5.5時間勤務 9時～15時間（昼休み無休）

質疑 黒澤 16人中10名組合加入 どんなかんじ？

動いた5人がスタート。16人なのでひとりほとりに声をかけた。



## 全教 なみおか

教員不足・臨時で穴埋め→人が見つからない。臨時的任用・会計年度とも。

教員 15.5時間上限 一時金不支給（全国で3自治体ぐらいしか出ていない）

1時間一コマ+準備時間 なのだが 年間35週として年間52週でわって時間減らす

人集めは学校に任せられている。電話しまくり、70代の人も。また倒れてまた人探しの悪循環

35人学級 2025完成のはずだができない「逆コース」

非正規教員：授業はやるが校務分掌できない。正規教員過重労働に拍車かかる

Q：授業準備や採点に給料出るか。三期休業は。

A：60分で授業45分+準備15分 という県もある。以前は月給制だったがいまは「実績制度」  
ダブル・トリプルしないと生活できない。

Q：神奈川臨時教員 くらた（臨時任用職員：中・高）

10年間やっているが毎年学校変わる。自治体変わるとボーナスも半減 教員採用試験も落ち続ける。

校務分掌 神奈川・横浜市・川崎市などでの経験は 校務分掌もってやってきた。

A：臨時任用はどこでも校務分掌。非常勤は持たない

## 自治体一般 東松山給食 会計年度 いいやま

ふるくから組織アリ。夏休み共済掛金のみもちだし。

不要調整で12月欠勤するひとも

Q 期末勤勉 今年は？

A これまでの2倍ぐらいの感じ。夏休みはほかで働く人も。

Q 毎日新聞 東海林 遡及適用は？ 坂戸・鶴ヶ島  
などは遡及せず

A 遡及行っている。

Q 通年化要求など？

A 年2号しか上がらない=年2.3換算を切り捨て これを計算させ2年に一度3号上げさせた。3年かけて賃上げして、夏休み勤務問題なども今後。1004円（地域手当込み）これは最賃割れ。正規は地域手当外



付け。

## 建交労愛知県本 保育 尾崎

1975 年組合結成 結成時は賃金現金渡し。休暇なその状況。人的には結成時の話ニュースで見るとのみ。

500 号を昨年発行した。

コロナと同時に会計年度職員制度。健康診断 30 時間以下は廃止、夏季休暇、早朝割り増し廃止などに

「最後のストライキ」で闘い撤回させた。今年度から日曜祝日のみ勤務も募集。

2024 15.5 時間未満は 4 月遡及せず 任用 5 年で公募 = 2024.9 から公募 160 人以上欠員がいるなかで公募は必要ない と運動。

Q 2024 遡及や勤勉手当 1500 人？ 転勤は？

A 名古屋市のパート保育 1200 人が雇止め 古い人はたくさんいます。組合員 300 人ぐらい

Q 毎日新聞東海林 ストライキなくなる どう感じた？

A 非正規：労働条件悪い。人事院勧告でも会計年度少ししか触れられていない。



## 建交労兵庫 姫路学童保育支部 副委員長 (竜野市で働いている)

子ども子育て 2015 年 NPO 法人で働いていて、姫路学童 (父母会共同運営) 一般社団法人に移る。

姫路市は 69 校中 67 で市営学童設置。

学童保育 全国的には 99% は正規がない。非正規しかいない。自治体ごとの運営、国は大まかな制度自治体によって違う。姫路の学童はいまだに全員が時給制。「放課後学校支援員」2 名以上配置が大体の基準だが、姫路は労働時間により 1~3 号。最も長くても 30 時間 (13:00~19:00, 土曜は 7.75 時間)

の 1 号。しかし 280 人ぐらいいつは 1 号は 60 人強。2 号 = 20 時間 毎日ではない

15.5 時間以下は補助員。大きな学童 (100 人以上) でもローテーション。

2024 勤勉手当ついて倍近く。遡及はとれなかった。公設公営の組合員、減少。アンケートは 100 名以上答えてくれているが、組合員は 10 名ほど

Q 週 30 時間 人が足りないのは当たり前？」

A 単位 (クラス 20 名) に 2 名配置が大まかな基準。

A 西播磨労連 いで 人が足りず毎日指導員変わる。「子どもが好きな人」で募集。」市が求めるのは「けがをさせない」だけ。近所の公園に行くのも市は「あぶないからやめて」

11:30 68 名参加

## 沖縄公共一般 浦添支部 とうま

学校用務員 派遣で働く 市の非常勤に (月 1 万賃下げ) 半年雇用。」13 年勤務し移動 4 年後に「長い人からやめて」派遣の時から働いていた 2 名で組合。臨時から非常勤に。業務員 11 名組合加入。

6 時間では仕事回らず 8 時間の臨時、それでも安い。12 年前臨時 2 名組合加入。

開会年度化 月給制を要求・実現。運動、コロナもあり低調 自治労連アンケート取り組む。

高校の就職支援員などふくめ幅広げ、2023 は県の 9 割自治体で 4 月遡及勝ち取る。新規組合加入も。

2024 給与明細見て「勤勉手当とはなに？」LINE で炎上。

質疑特になし

## 広島自治労連広島市職労書記長 木下

うまくいっていない話をしてくれと。単組書記長。職場は約1000か所。支部協議会が会計年度。保育園支部、新規採用も正規はほぼ加入。会計年度はちょぼちょぼ。マイナンバーカード要員 80人～90人 日額雇用を 通年任用化した人数が減少。日額ものこったが年収ベースで60万ぐらいは上がったはずだが、組織化は進まない。



**愛知県 大府市 月額保育 しおりさん**

月額保育士 賃金減らして期末手当 年額はすこしアップ 大府市 16人 賃金格付け下げられた  
 日額保育士 週20時間以上は 大幅アップ 300人近く? 図1~3  
 大府にはもともと職員組合なし。月額職員でライングループつくる。MDZの会=もうだまされないぞの会  
 2023.12 市議会で質問 答弁が現実と違う  
 2024.1 労働組合結成4人 2月・7月と団体交渉  
 今までは保育課のみ対応。組合で人事ではなせる「魔法のパイプ」できた。今9名組合員  
 諦愚改善は子どもたちの笑顔につながる。

Q ラインMDZの会組合員か?

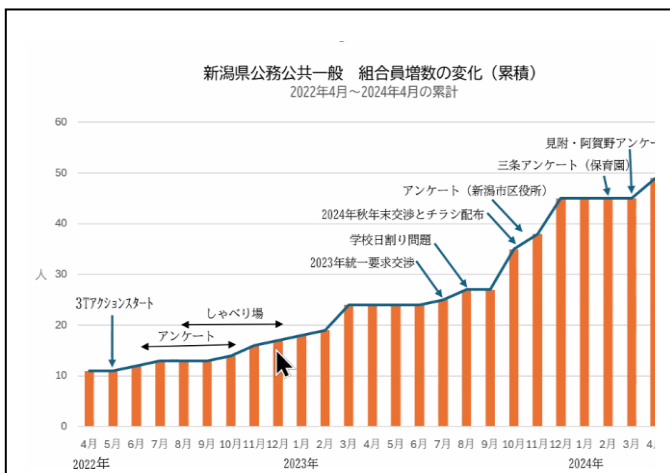
A MDZ 20人ぐらいだが組合員は9人

Q 神奈川非正規教員 市会議員・市町への手紙、私も始めた。どんなところにアプローチ

A 大府市 「市長への手紙」制度あり。実質は秘書課程度だった。市会議員一般質問、答弁はいい加減だったがそれがきっかけになった。

**自治労連本部 貴入**

アンケート3割 2万の回答。組織のないところで「しゃべり場懇談会」設定したが参加ゼロのところも。新潟では 特別支援学校支援員 では継続して組織につながった。ここでは正規教員参加。  
 栃木 壬生町 地元の人が参加（ほかでは外人部隊がほとんど）  
 次回につながらない=投網を書けるような組織化は成功しない。つながりを見つけること。  
 地元の議員・支援者を、日本共産党との協力・共同が重要。群馬・山梨などもこれで進展。  
 前橋：議員の知り合いの集まりから「アンケートやろう」4割の回収率。



新潟市：交渉の前に組合員学習会 2023~

4月遡及 7月段階で回答

懇談会を毎月開催。組合員増えていく

栃木：壬生 正規も組合ない。県事務所で交渉、成果を出し、懇談会広げる。アンケート作成しよう

群馬：高崎 LRT勤務。労組加入→首切り? 懇談、加入、要求書づくり。外国人組合員3回目交渉から参加。

新潟：登録職員団体化めざす。

甲府：議員懇談会では不発だったが、その後懇談会継続  
 取り組み方は一律ではない。

司会 全労連：要求をもとに対話を呼びかけ。80人参加

**まとめ 全労連黒澤**

労働3権 活用し、労働者につながることで権利への気づきを。

99%非正規ならずでそれは「正規」。相当忙しい日々の中で、今後も全労連としてこうした場を追求したい。