

# 職場の声で三菱電機を変えよう

## 不正・ハラスメント・・・実態を寄せてください

### 小さい組合の大きな成果

電機・情報ユニオンは小さい組合ですが、日立、NEC、富士通、ソニー、ルネサスなどの電機大企業とその子会社に対して団体交渉と運動で、リストラに対峙し労働者の権利を守る取り組みをすすめてきました。

三菱電機の団体交渉では、連合通信社が「小さな労組であっても、巨大資本に対抗するすべは十分ある。電機・情報ユニオンの取り組みはそのことを示唆している。」と注目。

### 退職勧奨や不当待遇などを是正

- ソニーエンジニアリングで退職勧奨を迫られたAさんは労働局への申告と電機・情報ユニオンの団体交渉を申し入れました。その後、Aさんへの退職強要がなくなり、会社全体も退職強要面談が停止しました。
- 日立関連職場で働くBさんは賃金を新入社員並みに据え置かれていました。電機・情報ユニオンの団体交渉で大幅な昇給が会社から提示されました。



朝日新聞のリストラ特集で不当配転拒否による解雇とたたかう電機情報ユニオンの組合員(NEC)が取り上げました。(9月14日付け)

職場改革なくして三菱電機の再生なし

次々に明らかになる検査不正、株主総会でも問題になったパワハラ自殺などの労務問題。三菱電機が再生するのは、風通しのいい職場に変えることなしにはできません。  
不正・ハラスメント・待遇など職場の実態をアンケートにお寄せください。ごいっしょに三菱電機をまともな会社に変えていきましょう。

一人で悩まずユニオンへ相談を

ハラスメントや待遇など職場の問題に悩んでいる方は、ユニオンに相談をお寄せください。秘密厳守で相談者の意向を踏まえて対応します。メールや電話でご連絡ください。

### 労働相談連絡先 (電機情報ユニオン本部)

TEL 03-6421-5323

FAX 03-6421-5324

denkiunion@gmail.com

職場アンケート (WEB)からも相談の申し込みができます。

### 職場アンケート



[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfIPnCbhzHukw5zG BhbXqbtKrLgdMuLcLlL1rjm6h7Y YyxFTw/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfIPnCbhzHukw5zG BhbXqbtKrLgdMuLcLlL1rjm6h7Y YyxFTw/viewform?usp=sf_link)

# 問題山積の三菱電機は改革を！

検査不正

過労死・自殺

派遣切り

パワハラ

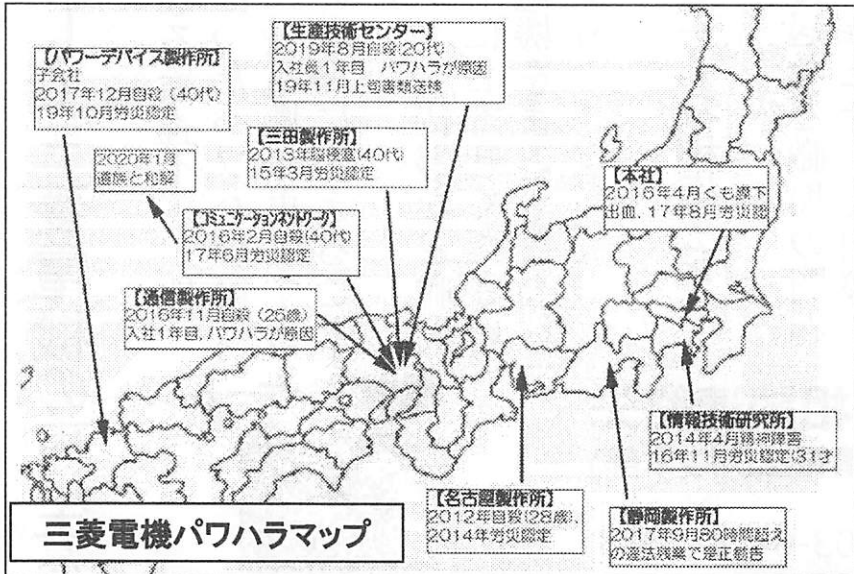
情報流出

朝日新聞Web版

三菱電機、新たな検査不正が相次ぎ発覚 調査難航で見えぬ全容

三菱電機の検査や品質をめぐる不正問題が広がっている。長崎の工場をきっかけに、ほかでも不正が相次いでみつかった。

不正問題を報じる朝日新聞Web版



電機・情報ユニオン愛知支部  
三菱電機派遣切り争議勝たせる会  
(連絡先 090-4253-1217 成木)

三菱電機では、過労や精神疾患による労災、パワハラによる自殺が相次ぎ、ブラック企業とも言われるようになりました。さらに、長年にわたる検査不正が明らかになりました。これらの問題の背景には閉鎖的な組織

## パワハラで団体交渉開始(名電)

三菱電機名古屋製作所で働くMさんは、上司と業者の癒着を指摘したことを発端に、パワハラが始まりました。その結果うつ病を発症し、休職に追い込まれました。総務や労組、社外相談窓口にも相談しましたが、解決に至らず、電機・情報ユニオンに相談し、会社と団体交渉を開始しました。

### 三菱電機は誠実な対応を

団体交渉では、会社は弁護士を前面に立て、弁護士は出席している総務担当者にも「しゃべるな！」と命令。パワハラ事案の

## 派遣切り争議の解決を

三菱電機から派遣切りされて12年が経ちます。元派遣社員のTさんは「親子心中も考えた派遣切りされたときの苦しみは今でも走馬灯のようによみがえってくる。違法な派遣切りをした三菱電機を許すことはできない」と、三菱電機に謝罪を求めて続けています。しかし、三菱電機は団体交渉に応じようとしません。

パワハラを生む企業体質は派遣社員の扱いにも通底しています。派遣をモノのように扱い、派遣契約がない危険な有害業務をさせた三菱電機はTさんに謝罪をし、派遣切り争議の解決と三菱電機で働くすべての労働者が安心して働ける会社になるよう求めます。

名電に引き続き、本社の労働者もパワハラ・休職で団体交渉を申し入れました。子会社の労働者も同様の団体交渉を申し入れを予定しています。相次ぐユニオンへの労働相談は、三菱電機の人権侵害は氷山の一角と思わせるものです。団体交渉と職場からの声で三菱電機の人権侵害を是正をめざしています。

### 本社・子会社でも団体交渉

調査も社内での記録を確認するのみで、当事者や関係者の聞き取りもしない対応です。

風土があつたと指摘されています。三菱電機は「会社改革プロジェクト」を立ち上げましたが、抜本的な改革がなければ三菱電機に未来はありません。