



2021.11.30(金)

No. 7

東京都教職員組合目黒支部
支部長
目黒区中目黒三丁目6番10号
めぐろ学校サポートセンター内

F

再任用 1.15月分
会計年度 1.15月分

年末一時金2.175月分を12月10日支給

厳しい条件の中で労使自主決着 ~都労連秋季年末闘争~

- 給与改定…例月給改定なし、一時金0.10月(再任用0.05月)引き下げ(勧告どおり)
引き下げ分は期末手当で実施
- 2023年から定年年齢を2年に1歳ずつ段階的に引き上げる。昇任選考の年齢要件も同様
- 60歳超職員の給与は当分の間60歳前の7割水準とする
- 会計年度任用職員の出産支援休暇・育児参加休暇を導入、妊娠出産休暇を有給化
- 不妊症・不育症に係る病気休暇が時間単位での取得可能に。会計年度任用職員も有給化

特別支援教室に通う 子どもたちからの緊急SOS!!

署名にご協力ください

- ①先生の人数を10人に1人→12人に1人に削減
- ②子どもが通える期間を「ニーズのある限り→「原則1年」と削減
少人数学級をすすめる一方で、都はこんなことを進めようとしています。職場でぜひ署名を広げてください。

中学校統廃合問題で市民団体が 区議会に陳情書提出

- 一通り説明会が終わりましたが、「突然の提案で子どもも家庭も対応できない」「説明が資料不足、不十分で納得できなかった」という声があがっています。「地域と学校を考える住民の会」が11月12日、以下の陳情をしました。

……『統合方針「望ましい規模の区立中学校の実現を目指して」(改定案)～南部・西部地区の区立中学校の統合について』の改定の延期を求める。……

署名用紙の
ダウンロードは
こちらから



区教委との懇談…前号に引き続き、「各分野の要求」への区側からの回答をお知らせします。

【香川学校運営課長】
施設設備について

- 1. 下目黒小の改築…敷地は(区民センターと)道路を挟んで、隣り合っており、施設の相互利用を考えると建て替えは一体的に行なうことが合理的である。その中で、下目黒小の学校教育施設としてのふさわしいあり方を十分に考慮していく。

(裏面へ)

2. 雨漏り対策…ご不便をおかけして大変申し訳ないが、雨漏りへの対応は技術的にも難易度が高く、様々な要因に一つ一つ対処していくしかないと聞いており、今後も少しづつ改善していく。
3. 特別支援教室のスペース確保…限られた教室敷地の中であるが、できる限り対応していく。
5. 教室内換気…サーキュレーターを設置した。換気徹底のため最新の知見を注視し、効果的な器具があれば適宜適切に対応していく。

父母負担の軽減について

1. 卒業アルバム公費負担…コロナ禍で家計が急変した世帯への配慮で就学援助の特例措置を設けた。柔軟な運用をしつつ卒業アルバムも就学援助の精度の中で援助していく。小規模校はアルバム代が高くなるので不公平にならないよう別途配慮していく。
2. 区の奨学金制度について…都立高校には国からの授業料支援があるため、区では私立高校の生徒に受給することとしている。
3. 標準服の高額化対策…標準服は各学校で決めるものであり、これも就学援助制度の中で対応していく。
4. 給食室の環境整備…各校の状況を確認したところ、エアコンの増設はスペース確保の点から難しい。換気の効率化を検討し、対応している。アレルギー対応については栄養職員の先生を中心に行き組んでいく。

【職員の休息場所、区費採用、会計年度任用職員の配置・待遇についての指導課長の回答については次回掲載予定です。申し訳ありません。】

