



みんなの賃上げ・最賃UPへ！

3月24日 JMITU 未組織宣伝

3月24日午後、JMITU 目黒地域支部の定例会議後に月1回、学芸大学駅前、春闘・未組織宣伝を行っています。JMITUは個人加盟の労働組合で、東京南部地域でのJMITUのストライキ・集会など応援が、主な活動となっています。この日は同じく個人加盟の地域労組・めぐろユニオンにも声をかけ、目黒でも「組合をつくろう・組合に入ろう」「個人でも入れる組合に」と呼びかけました。(目黒労協/事務局)



4月9日 最賃ビッグアクション2・厚労省前行動



賃金上げろ！最賃ビッグアクションに参加

物価高を上回る大幅賃上げや、最低賃金全国一律1500円以上の実現をめざして、国民春闘共闘委が呼びかけた「ビッグアクションデー」が、4月9日に全国各地で宣伝や集会などが行われました。

JMITUでは午前中の金属反合に続き、午後は東京地評・春闘共闘が呼びかけた、厚労省前大行動(最賃ビッグアクション)に合流、JMITU 目黒地域支部からも行動に参加しました。

JMITUでは少くない組合が春闘未解決で、この日はストライキを実施して参加している支部もありました。300人が参加した集会では、非正規春闘の報告や、「最賃全国一律」を訴える生協労組、医療・介護の改善を求めるケア労働の仲間など、多彩な団体から報告・決意表明がなされました。(JMITU 目黒地域支部/通信員)

医労連:財務省行動にも

医労連の4.9第二次統一行動は財務省前で、厚生労働省前の東京春闘共闘集会につづき、医労連・全医労の財務省前集会。厚労省前からほとんどの人が横滑りで参加。財務省への行動は前例がない？看護・介護のみならず、栄養科の労働者も診療報酬の改定を、2年に1度を待たず今年度補正予算で行わないと医療機関・病院経営そのものが成り立たないと訴えました。集会号は銀座アピールデモも実施。目黒労協より、めぐろユニオンなど、この行動に参加しました。

(めぐろユニオン/通信員)



地域での共同の取り組み

今年の「お花見」は最高、

天気よし・桜は満開でした！！

めぐろユニオンと「目黒地区労事務所を維持する会」の散策企画、今回は林試の森公園でのお花見となりました。天候不順の関係で、1週間の延期となり4月5日(土)に、目黒生活と健康を守る会に合流させていただきました。それぞれの参加者だけでなく、南部合唱団の仲間も参加され、我らの青春を思い起こすメロディーにのせ合唱しました。天候が良かったため、あちこちで家族連れやグループなど、花見と宴会を楽しむ人たちが多く見られました。

維持する会では、今後も散策企画を取り組む予定です。ぜひ労協の若い組合員のみなさんも、気軽に参加してみてください。(目黒地区労事務所を維持する会/会長)



目黒社保協「消費税引き下げ」宣伝



3月24日(月)夕方の社保協宣伝は、東京土建目黒支部で取り組んでいる「消費税5%引き下げ、インボイス反対」の宣伝と署名を実施、16人が参加しました。日本政府は社会保障のためと繰り返し説明しながら税率を引き上げてきましたが、医療・介護・年金・教育のどれをとっても国民負担は増えるばかり。税の専門家は、大企業や富裕層を優遇する不公平な税制を正せば、消費税を廃止できる分の財源が生まれると試算しています。消費税を引き下げて単一税率にするか廃止すれば、インボイスも必要なくなります。

わたしたちも労働条件だけでなく、税制度や社会保障などにも目を向けましょう。(目黒労協/社保協担当)

9の日宣伝行動 in 学芸大学駅

4月9日の夕方、「9の日」合同宣伝行動。区内の「9条の会」などが連携して、毎月9日に宣伝行動を行っています。この日の学芸大学駅前では、東京土建9条の会、平和委員会、目黒労協など12名が参加。「軍拡のための増税やめて/憲法守り戦争準備やめて」の請願署名も、9筆のご協力がありました。(目黒労協/事務局)



加盟組合の定期大会報告

東京土建目黒支部 第68回定期大会に臨む

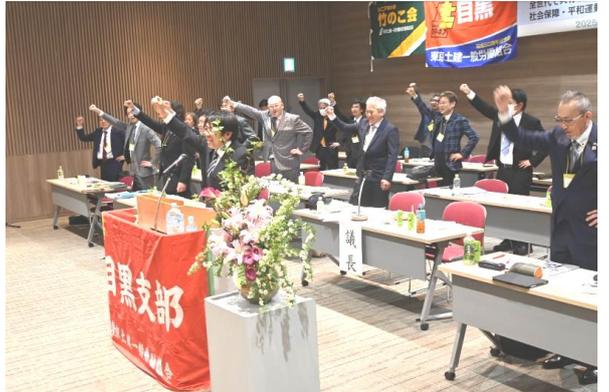
4月13日(日)に、東京土建目黒支部・第68回定期大会が開かれました。代議員として参加した全体的な印象は、一段と高齢化が進みいつもの顔ぶれで、2千人を割り込んだ組合の現状に、先行き心配を感じているのは私だけでしょうか。

主な議題に特徴づけられたのは、「担い手3法」の改正に向けた流れでありました。特に建設産業では、3K(きつい・汚い・危険)などの他、新3K(給与・休暇・希望)があって、若年層が老齢化した行末を見据え、希望ある職場環境や低賃金で働く環境が、物価高騰や不安だらけの社会保障削減が加わって、希望を失いかけてしまっています。

いま非正規で働く仲間たちが、地域のゼネコンを頼りに生き残りをかけ、大手ゼネコンの下請けとして、甘んじて請けざるを得ない状況です。本当は、いつでも求めに応じた雇用が整っていれば、希望の光が見えてきます。そして大手ゼネコンは、その役割を担っているのです。利権に振り回されず、法の理解と技能者育成に力を注ぎ、利潤第一より、地域社会から信頼される業者であることが求められています。東京土建では、定期的に大手企業に対し、さまざまな要求を交渉材料に掲げています。「担い手3法」は大企業に課す課題であり、交渉の継続性が我が組合の役割と思います。

深刻なのは物価高騰により、人件費がコストカットされることです。要求運動と共に、地域の雇用創出に向けて、政治の力が必要です。区内の労組と共に団結して頑張ろう！ この一点に尽きます。

(東京土建目黒支部/通信員)

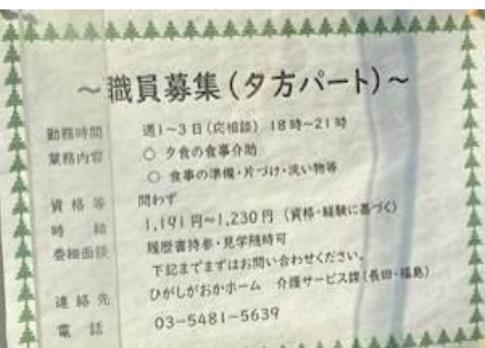


新年度、区内各区の公契約条例下限労働報酬額もUP

4月から新年度。東京23区の半数以上12区では「公契約条例」がつくられ、区役所の発注・委託する事業の最低賃金を定めています。今年度の各区・最低下限労働報酬額は下表の通りです(*時給/円:目黒労協調べ)

世田谷	新宿	杉並	中野	北	足立	江戸川	墨田	千代田	台東	目黒	文京
1,460	1,438	1,400	1,380	1,368	1,350	1,350	1,349	1,335	1,323	1,298	1,295

世田谷区は130円U0の時給1460円に。他方、目黒区は162円も低い1,298円。右は労働現場に貼りだす世田谷区の1,460円ポスター。左は目黒区東が丘特別養護老人ホームのパート募集掲示(2025年1月)ですが、昨年の目黒の最低額1,191円～。200メートル先は世田谷区で、これでは人は集まらないのでは、と心配です。今年の東京最賃は1,200円以上が確実です！目黒区での引き上げが2025年の課題です。(目黒労協/事務局)



◆区内の25春闘&夏季一時金 要求/回答状況

2025年4月18日現在

労組名	要 求		回 答	
	賃上げ	一時金・その他	賃上げ	一時金・その他
東日本三菱 自動車支部	・基本給2万円引上げ (推定7.3%) ・パート時給1700円以上	・年間一時金：6ヶ月 ・賃金制度の見直し ・再雇用の賃金維持	・賃上げ平均18,380円 (推定6.71%)	・年間一時金：5か月
大東通信機 労組	・定昇の実施 ・「生活支援金」6万円の支給	・「年休」取得制度の見直し検討 ・「時間外割増金」計算方法見直し	・定期昇給の実施 ・「生活支援金」3万円の支給	・年休見直しは応じられない ・残業代計算は今後を検討
スタンレー 電気労組	・賃金カーブ維持5000円 +ベア15,000円 (一律：12,000円)	年間一時金：5.505ヶ月 平均1,658千円 ・住宅手当の増額など	・賃金カーブ維持5000円 +ベア11,131円 +役職手当869円	年間一時金：5.1ヶ月 平均1,539,006円
パスコ労組	*他の時期にて要求・交渉	・	・	・
愛隣会分会	*賃金制度改訂で交渉	・	・妥結済み	・
目黒学院 教職組	・	・	・	・
目黒医療生協労組	・	・	・	・
東工大職組	※人事院勧告に準じる	・	※人事院勧告に準じる	・
都教組 目黒支部	*東京都人事院勧告による	・	*東京都人事院勧告による	・
目黒区職労	※特別区人事院勧告による	・	※特別区人事院勧告による	・
目黒自動車交通 労働組合	【自交総連統一要求】賃上げ：月額3万円以上 【職場要求】：退職金制度の確立 ・交通費の実費至急 ・勤務制度の改善を中止に！ など	・	・妥結済み	・
高砂自動車 労働組合	【自交総連統一要求】賃上げ：月額3万円以上 【職場要求】：有給取得は前年度からに ・交通費の別枠至急 ・中退金制度の会社負担 など7項目	・	・	・
郵政産業 ユニオン	・賃上げ 正社員：3万以上 月給制：3万以上 全国一律で時給1500円以上	・年間一時金：4.6ヶ月 ・物価高騰特別一時金の給 ・育児・介護部分休業を有に ・要員不足を解消すること	・賃上げ(定昇+ベア)15,960円 正社員ベア：10,000円 賃金カーブ維持：5,960円 *非正規時給UPゼロ	年間一時金 ・ゆうちょ銀：4.4ヶ月 ・日本郵政郵便、 かんぽ生命：4.3ヶ月
NTT 労組 東日本本部	賃制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」 および「成果手当」の3%改善 ※正社員	・	賃上げ平均12,000円 (うちベア12,000円)	・
牧野フリス労組	賃上げ平均17,822円 定昇+ベア12,000円	・	賃上げ平均17,822円 ベア10,922円(一律分1万円)	・
東京大学出版会	・	・	・	・
さわやか信金	ベア10,000円	・	・	・
東急労組	ベア分13,600円	・	(1)社員 制度に基づく基本給・月額給の改定を実施 一人10,500円の昇給(ベースアップ)を実施 (2)アクティブ60s社員 一人10,500円のベアを実施 (3)契約社員 一人8千円の賃金引上げ(月額給改定)を実施 (4)臨時雇 一部対象者に賃金引上げ(時給改定)を実施	・
イオンリテールワ ーカーズユニオン	平均17,319円(5.34%) 定昇+ベア12,989円	・	平均17,319円(5.34%) 定昇+ベア12,989円	・
ライフ労働組合	平均16,180円(5.15%) 定昇+ベア10,556円	・	平均16,180円(5.15%) 定昇+ベア10,556円	・
SBS ロジコム	*2/5要求	・	*3/17妥結	・
中央労金労組	賃上げ11,804円	・	賃上げ分12,000円	・

<調査資料：大崎情報センター、「連合」春闘速報、労協調査などによるものです。>

※要求が決まったら、回答が出たら、事務所に連絡をお願いします