

目黒労協 2024年春季闘争ニュース

No.24-07 2024年5月1日
発行:目黒地区労働組合協議会/教宣部
【HP】<http://meguro-rokyo.jp/>
メ-ル:union@r05.itscom.net



賃上げUP・最賃UPへ!

4月15日 学芸大学駅前で末組織宣伝

4月15日 午後4時より、JMITU 目黒地域支部・めぐろユニオン合同宣伝行動。それぞれ月1回程度の例会前後に駅前で宣伝。「賃上げをしよう」「組合に入って要求しよう」「最低賃金引き上げを」と呼びかけ。ティッシュ+ビラ配布7人で200組を30分ほどで配り終わりました。



4月23日 中目黒駅 最賃宣伝



4月23日夕方、中目黒駅で「最低賃金 いますぐ全国一律1500円、めざせ1700円」宣伝行動を実施。桜のあとの中目黒でしたが参加ヒトケタで、マイク録音再生。130組ほど配布して終わりました。(目黒労協/事務局)

4月10日 全労連 “最賃ビッグアクション”

4月10日、全労連中央行動；厚生労働省前。全労連黒沢事務局長、「2023春闘結果は、正社員大幅賃上げというが大手企業の総支払労務費は増えていない。労働者の非正規化の進行によって正社員賃上げが行われている。最低賃金引き上げが今必要」と発言。JMITU 東京「この集会にも鈴木シャッターなどがストライキで参加」。福祉保育労「公的価格の引き上げはまだまだ。福祉保育労働者の最賃を1500円位上に、と独自署名を取り組む」。東京医労連「今春闘回答は5千円賃上げや、ペア0など以前不十分。診療報酬改定の6月に向け闘いを続ける」全自交、電機・情報ユニオンなどの発言が続きました。



ストライキで参加:JMITU

JMITU 金属反合 IBM ストライキ集会

同じ4月10日、全労連中央行動から、箱崎 IBM 前へ。JMITU 前委員長の生熊氏は、今日の行動日に、最賃引き上げも要求に含めストライキなどで立ち上がっていることは画期的、賃上げを勝ち取るとともに、最賃引き上げを実現しようと訴え。IBM 支部からは闘争報告。AI 賃金差別問題は、会社との和解へあと一歩。超低額再雇用賃金問題では、月17万円から月18.5万円まで引き上げさせたが、再雇用賃金額の根拠について、団交でいくら質しても会社は答えない。「不誠実団交」として東京都労働委員会に申し立てし、3月18日都労委は全面勝利の命令を出したが、会社は中労委に持ち込んだ。今日も IBM 支部はストライキで闘っている、今後も支援を、と訴えました。(目黒労協/事務局)



IBM 箱崎社前集会

職場ではこんな取り組みも・・・

パスコ労組 新入社員向け説明会を開催

4月3日(水)クロスウエーブ府中にて、新入社員64名を対象とした組合説明会を実施しました。新入社員研修は人事(会社側)にて設定しているものですが、会社との関係が良好なことから、ありがたいことに毎年説明の場を設けて頂いております。



新入社員説明会会場の様子

- ① 説明会に向けて、中央執行部にて新パンフレットを作成したこと
- ② 加入届を後日記入から、興味があったら当日記入し提出する方式にしたこと
- ③ Web 会議機能を活用して全国の支部長と顔合わせをしたこと
- ④ 飲み会だけでなくフットサルや野球観戦といったレクが充実していることをアピールしたこと

以上の4点の取り組みが功を奏し、新入社員全体の大凡1/3にあたる20名より加入届を受領することが出来ました。今後は全国の支部長・支部執行役員へ引継ぎ、試用期間が終了する7月より順次本加入に向けて働きかけを行う予定です。(パスコ労組/通信員)

大東通信機労組 24春闘:新入社員歓迎会

◆2024春闘について、

大東通信機労組では、前期に引き続き、今期も厳しい状況が見込まれているため、今回はベースアップの要求はせず、社員の育成(スキルアップ)をすることで将来的にベースアップを要求しやすい環境を作ることに注力することとした。

・要求内容:一般社員の業務を進める上で必要な論理的な思考や納期管理ができるよう社員のレベルに合わせた教育を計画的に実施する事。

→会社の回答:組合要求の教育訓練を行う。(2024年度教育プログラムに盛り込む。予定:2024年10月以降)



◆組合の新入社員歓迎会

2024年4月1日(月)新入社員1名が大東通信機に入社し、組合にも新しい仲間として迎え入れることができました。4月5日(金)には、新入社員の歓迎会を開催し、参加者は14名と多くの方にご参加いただけ、食事や会話を楽しみました。今後は、組合でもコミュニケーションをとれる場を設けて、一日でも会社に慣れてもらって、頑張ってもらいたいと思います。(大東通信機労組/通信員)

目黒区職労 保育園及び児童館・学童保育クラブ 産育休代替・欠員補充に「任期の定めない常勤職員」を勝ち取る!!

令和6年2月15日の政策執行会議で区立保育園及び児童館・学童保育クラブ(以下「保育園等」という。)における欠員補充について、「保育園等の適正な運営体制を確保するため、任期付職員及び障害児対応の定数を見直した上で、産育休取得職員に係る欠員補充定数を設定するものとする。」と決まりました。

でも、常勤職員を何人増やすのかはまだ決まっていません。調整中となっています。来年度は民営化で浮いた人員を過員配置し、



3/15朝の庁舎門前宣伝の様子

令和7年度に定数化し、その後は、毎年度の欠員状況を鑑みながら定数化を行っていくとのことです。

しかし、保育園だけで毎年4月に20人近く産育休者が出ているだけでなく、この2年間は4月から複数の保育園で欠員、ひどい時は1つの園で4人の欠員が発生した時期もありました。必要な人員を求め、引き続き運動を強めていきます。

事務職等でも産育休代替に任期の定めのない常勤職員を

世田谷区では事務職等で産育休の7割に任期の定めのない常勤職員が配置されています。江東区では事務職等でも1歳を超えた年度末まで運営上の必要性に応じて任期の定めのない常勤職員が配置されています。事務職にも、常勤職員の配置を要求しています。(目黒区職労/通信員)

東京土建目黒支部 第67回定期大会を開催

4月7日(日)、大久保「けんせつプラザ」にて、東京土建目黒支部の第67回定期大会を開催。全体で124人、来賓7人の方々が参加。今年度は若手新役員が2人誕生して、組織の力が大きく前進しました。組合役員の育成は、組合を運営していく上で重要な課題であり、今回の体制は、組織強化に対して誠心誠意取り組んできた結果、と見るができます。

また来賓で区長選立候補予定者の2名が参加し、立候補への意欲を語られるなど、労働組合として選挙に参加することの重要性を再確認しました。みんなで団結してがんばろー！

(土建目黒支部/通信員)



東京土建目黒支部定期大会の様子



東京土建目黒支部定期大会

東京土建目黒支部の定期大会に参加して

4月7日(日)、東京土建目黒支部の第67回定期大会が開催され、目黒労協を代表し大会に出席し、来賓あいさつをさせていただきました。大会は佐藤執行委員長のあいさつの後、勝間田書記長による基調報告。国内外や建設産業を取り巻く情勢や、山積する諸課題、昨年度の経過報告と今年度の運動方針が提案されました。

「私たちの仕事や生活は平和でこそ成り立つ」をスローガンに、ウクライナやパレスチナ・ガザ地区での即時停戦、地域共闘に重点的に取り組み、組織づくり・人づくりに励んで、働く仲間が生活できる賃金と仕事の確保と、安心安全なまちづくりを目指した運動に団結していくことを確認するなど、これからも目黒労協の先頭での活動が期待される大会でした。(目黒労協事務局長)

目黒社保協「年金問題」宣伝行動

4月22日学芸大学駅前目黒社保協が、「年金問題」で宣伝・署名行動を行いました。年金者組合目黒支部から、2013～15年に国が年金の基準額を引き下げたのは、生存権を保障した憲法25条などに違反するとして、44都道府県で原告5297人が国を相手取り、39の地方裁判所に一齐提訴した(*年金引き下げ違憲訴訟)。先行した兵庫の訴えに、昨年末に最高裁は訴えを認めない決定を下した。東京訴訟も今後は最高裁への取り組みが求められる、と目黒原告団の現状も含め訴えがありました。(目黒労協/事務局)



目黒社保協:年金問題宣伝

◆区内の24春闘&夏季一時金 要求/回答状況

2024年4月24日現在

労組名	要 求		回 答	
	賃上げ	一時金・その他	賃上げ	一時金・その他
東日本三菱 自動車支部	基本給4万円引上げ (14.59%)	・年間一時金：6ヶ月 ・賃金制度の見直し ・再雇用/パート賃金改善 ・JMITU統一要求、他	・10,000円(推定3.65%) ・ベア分1.8% ・初任給5,000円引上げ	・年間一時金：5.0ヶ月+α
大東通信機 労組	・定期昇給の実施	・職場環境改善 社員レベルごとの教育 実施。および事前計画と 周知の徹底。	・定期昇給の実施	・10月以降に教育訓練行う。 8月に計画を提示し意見交換を 実施する。
スタンレー 電気労組	・定昇+ベア一律12,000円 ・再雇用契約社員のベア実施	年間一時金：5.714ヶ月 (平均170万円)	・賃上げ：17,300円 定昇+ベア平均12,000円、他 ・再雇用社員賃上げ：7,592円	年間一時金：5.2ヶ月 (平均1,513,460円)
パスコ労組	*6月より交渉	年間一時金	・	・
愛隣会分会	・交法人より給与制度 変更の提案		・法人より提案の給与制度変 更提案は、団交にて撤回に	・
目黒学院 教職組	・賃金表に基づく賃上げ ・非常勤講師賃金引上げ ・家族・住宅手当など増額	・年間一時金要求 ・65才定年に関わる要求 ・その他職場改善要求	・若年層賃金の底上げも57才 以降は賃上げ無し *5月に再回答	・年間一時金：5.0ヶ月 *諸要求含め5月に再回答
目黒自動車交通 労働組合	【自交総連統一要求】 賃上げ：月額3万円以上 その他制度要求も	【職場要求】 ・わかりやすい賃金体系に ・生活保障金5万円の支給 ・退職金・通勤手当支給など		
高砂自動車 労働組合	【自交総連統一要求】 賃上げ：月額3万円以上 その他制度要求も	【職場要求】 ・有給取得、給料支給日、 無事故手当の別枠支給、 中退金制度の会社負担、 交通費の実費支給、など		
郵政産業 ユニオン	・正社員・短時間社員の 賃金3万円以上引上げ ・他、非正規社員賃上げ ・時給制基本給を全国 一律で1500円以上に	・年間一時金：4.5ヶ月 ・希望する非正規社員全 ての正社員化と、公平・ 公正な選考方式に見直 すこと、など	賃上げ(定昇+ベア)11,000円 ・正社員：ベア平均5,100円 (2800円~12200円) ・非正規社員：ベアなし	年間一時金 ・ゆうちょ銀：4.4ヶ月 ・日本郵政郵便かんぽ生命：4.3ヶ月 ・特別一時金支給：全社員に 15,000円(基準内賃金3%相当)
NTT 労組 東日本本部	賃上げ平均5%		賃上げ平均11,000円 (うちベア10,000円)	
牧野フリス労組	平均17,882円 定昇+ベア12,211円		賃上げ平均14,500円 (うちベア9,000円)	
東京ダイヤ工具			賃上げ平均10,003円(3.662%) (うちベア3,615円)	夏季一時金：295,000円 (1.002ヶ月)
さわやか信金	ベア10,000円			
東急労組	ベア分14,600円		・正規/雇用延長：一人10,500 円の昇給ベアを実施する。 ・契約・臨時も引上げ実施	
イオンリテールワ ーカーズユニオン	平均19,751円(6.39%) 定昇+ベア15,509円		平均19,751円(&.39%) 定昇+ベア15,509円	
ライフ労働組合	平均15,308円(5.05%) 定昇+ベア10,000円		平均15,308円(5.05%) 定昇+ベア10,000円	
中央労金労組	平均15,000円 定昇+ベア12,000円		平均15,788円(5.04%) 定昇+ベア12,788円	

<調査資料：大崎情報センター、「連合」春闘速報、労協調査などによるものです。>

※要求決まったら、回答が出たら、事務所に連絡をお願いします