

目黒労協

2024年春季闘争ニュース

No.24-05 2024年3月1日
発行:目黒地区労働組合協議会/教宣部
【HP】<http://meguro-rokyo.jp/>
メール:union@r05.itscom.net



目黒労協委員会開催

JMITU 元委員長生熊さん講演

2月8日(木)午後7時から、土建目黒会館で、目黒労協委員会が開催されました。まずはJMITU前委員長 生熊茂実さんから「7回のストライキをたたく組合の仲間たち」と題して、「甲南電機」の闘いの紹介を交えて講演。



講演メモ抜粋(目黒労協ホームページに全体は掲載)

24春闘の特徴は「物価上昇しているから賃金上げろ」=私たちの「原材料」:物価が上がっているから。原材料が上がれば製品価格上げるのと同じ。もう一つ「労働力不足」、賃金上がって当たり前?→でも上がらない。労働組合の力が問われる。そごう西武デパートストライキの報道など、「変わり目」にいる。

甲南電機=いままでは春闘で1回ぐらいストライキ=「お付き合い」、しかしこの10年間、出す要求1万円、会社回答3~4千円、まあしょうがないと妥結。23春闘では、これでは足りないのではと。労使関係では、賃上げ決定できるのは会長のみ、会長不在の団交はすぐ終わってしまうので、その後の団交待機している組合員討議で報告・論議」。団交ある日は残業しない伝統があり、貴重な討議の場だった。組合員討議を重ね、23春闘では7回のストライキを実施し、7,700円の賃上げを勝ち取った。

賃上げ・春闘は労働組合がイニシアチブ持つ場だが、大手では会社主導の賃上げもみられる。賃上げ、額も大事だが、労働組合が強くなって闘い続けることがもっと大事。組合員が増えたか、影響力が増したか、先頭に立って頑張れる人をどれだけ作れたか。労使の力関係を変えることが大事。今年の24春闘こそが試される時。

24春闘方針討論・決定

続いて目黒労協事務局長、24春闘方針の提起

最低賃金適用除外、研修期間・外国人技能実習生などなど。これを利用されているが、知られていない。裁量労働制拡大・労働法制化改悪の動き、などとともに情報提供していきたい。適正な金額が労働の対価として支払われるべき、社会保障切り下げを許さず、拡充を目指す運動にも取り組んでいきたい。

「最低基準と目標」を確認し、地域の共闘にも積極的に参加、全国一律最低賃金大幅引き上げにむけ運動を。4月目黒区長選、7月東京都知事選などにも、民間パトロールや、労働組合として可能な宣伝行動に取り組む。

討論

春闘方針提起を受け、自交総連目黒交通労組、目黒区職員労組、東京土建労働組合目黒支部から職場報告、24春闘に臨む発言をいただき、目黒労協春闘方針を、決定しました。



めぐろ区民集会2024 約100名参加

2月24日（土）午後、目黒社保協主催「憲法を守り、平和と社会保障の充実を！めぐろ区民集会2024」が目黒区民センターにて開催されました。まずは南部合唱団の歌声。ついで主催者、目黒社保協飯尾さんから挨拶。そして学習会に。



介護保険はどうなる？

2000年に始まった介護保険。保険料は24年で2倍に、介護報酬は切下げ。と東京社保協前沢さんの講演が始まりました。目黒区の現在の介護保険料基準額は6240円、2000年には3325円でした。続いて、介護の現場から。目黒医療生協の松本さんが、報告。入院時の保証人問題など、現実的な問題も話

されました。その後は、閉会あいさつ・団結ガンバローで集会を閉じ、パレードへ。



目黒駅に向けパレード

パレードは旗を先頭に、区民センター→美術館脇→山手通り→大鳥交差点→目黒不通り→権之助坂→目黒駅→三田住区センター前と約30分の行進を行いました。終点で流れ解散となりました。（労協/事務局）

集会資料などは目黒労協ホームページに収録

さあ春闘！めぐろ労協宣伝行動



2月22日、中目黒駅で目黒労協24春闘宣伝行動。新しい横断幕も登場！「賃上げを！」「賃上げには労働組合！」「一人でも入れるユニオンも！」

と宣伝しました。13人で約40分。でもとても寒く、手がかじかむ気候。人々の手もなかなか出ず、とはいえ「春闘」の声には、チラシ取りに来る人も見られました。（労協/事務局）



春闘宣伝3月は、8日 17:30～学芸大学駅を予定

続けます！ 争議支援

ノバ・バイオメディカル

2月14日 JMITU 金属反合行動に参加し、晴海トリントンタワー / ノバ・バイオメディカル本社前へ。組合委員長への遠距離配転・降格賃下げ・パワハラに抗議！



日本 IBM 箱崎本社前

IBM 労組委員長の話によると、新卒で IBM 就職、10年で毎年10%づつやめて男性3割、女性4割しか残らないそう。60歳以降の再雇用＝シニアパートナーは、東京最賃ギリギリの低賃金。再雇用賃金差別訴訟は解決まであと一歩。行動では、品川労協事務局長が司会。ノバメディカル集会では、JMITU 三菱自動車支部や JMITU 南部地協などが活躍中です。（労協/事務局）

24 国民春闘総決起集会 in 中野ゼロホール

1月31日(水)中野ゼロホールにて、国民春闘共闘会議主催 24 国民春闘総決起集会が開催されました。黒澤事務局長の基調報告、行動提起などに続き、決意表明は医労連、化学一般、東部地域、自交総連、女性センター、東京土建。集会アピールは東京自治労連書記長、団結ガンバローを全労連議長より。昨年より多い 700 名あまりが参加。目黒からも多くの顔が見られました。集会資料・アピールなどは目黒労協 HP に収録。



東京自治労連書記長、団結ガンバローを全労連議長より。昨年より多い 700 名あまりが参加。目黒からも多くの顔が見られました。集会資料・アピールなどは目黒労協 HP に収録。
(労協/事務局)



目黒区職労 4年ぶりの旗開き

目黒区職労は区役所レストランにて1月22日(月)旗開きを開催しました。組合員 66 名、来賓 28 名の参加で成功に終わりました。恒例の各支部の出し物も、今年は書記長がけん玉を披露するなど新しい試みもあり、女性部は大人ブルーの替え歌でジャージを着て、育休正規代替、世田谷にはつくのにどうして目黒にはつかないの、と訴えました。保育園支部はカンペ丸読みの長い長い寸劇で保育園の状況を訴え、児童館支部は恒例元気溢れる踊りを披露してくれました。気分が盛り上がり、急遽議員の皆さんも出し物をしてくれるなど、楽しい旗開きとなりました。（目黒区職労/通信員）



保育園支部の出しもの

◆区内の24春闘要求・他&前年度実績

2024年2月26日現在

労組名	2024年要求		前年(2023年)実績	
	賃上げ	一時金・その他	賃上げ	一時金・その他
東日本三菱自動車支部	基本給4万円引上げ(14.59%)	・年間一時金：6ヶ月 ・賃金制度の見直し ・再雇用/パート賃金改善 ・JMITU統一要求、他	・賃上げ平均7500円(約3%)	・年間一時金：5ヶ月+α *夏季一時金2,50ヶ月 (平均685,250円)
大東通信機			定昇実施 *ベースアップはゼロ *将来のベースアップ条件や職場環境改善などについて協定書締結	夏季一時金：1.5ヶ月
スタンレー電気労組	定昇+ベースアップ一律12,000円 *物価上昇率3.1%対応	・年間一時金5,714ヶ月 (平均170万円)	・賃上げ10,000円(定昇+ベア) (ベア内訳)18~39才1060円 全員3640円 *60歳以上は70% ・再雇用社員3,000円UP	年間一時金:5.207ヶ月(*満額)
バスコ労組	他の時期に要求・交渉		一般職昇給率：平均3.53%	年間一時金3.6ヶ月(下限) (うち夏季分1.0ヶ月)
愛隣会分会	法人より給与制度変更の提案→内容に反対し交渉中		定期昇給の実施	夏季一時金：2ヶ月
目黒学院教職組			*ベースアップ実施	*一時金n年間10万円UP
目黒医療生協労組				
目黒区職労	*特別区人事院勧告による		*特別区人事院勧告による	・夏季一時金：2.075ヶ月
都庁職南税支部	*東京都人事院勧告による		*東京都人事院勧告による	・夏期一時金：2.275ヶ月
都教組目黒支部	*東京都人事院勧告による		*東京都人事院勧告による	・夏期一時金：2.275ヶ月
東工大職組	*人事院勧告に準じる		*人事院勧告に準じる	・夏季一時金：2.16ヶ月
目黒自動車交通労働組合				
高砂自動車労働組合			・賃上げ項目の前進なし	・帰路高速の支給条件改善 ・脳ドックにおける対象年以外の条件改善 ・風呂場脱衣所暖房器具設置など
郵政産業ユニオン			賃上げ：定昇+4,800円 ・ベアは1,000円、 ・2,100円は若年層に配分 ・1,700円は夏期冬期休暇を削減したかわりの上乗せ	・夏季一時金：2.15ヶ月 (年間一時金：4.3ヶ月)
牧野フライス			賃上げ平均10,400円 (うちベア6,000円)	夏季一時金：平均974,817円
東京大学出版会			定昇のみ(平均7,267円)	夏季一時金：1.39ヶ月(663,059円)
さわやか信金			ベア5,000円	夏季一時金：1.90ヶ月
東急			・定期昇給実施 ・ベースアップ6,000円	
全東急ストア労組				夏季一時金：1.5ヶ月
SBSロジコム				夏季一時金：460,000円
中央労金労組			平均9,992円(ベア7000円)	

<調査資料：大崎情報センター、「連合」春闘速報、労協調査などによるものです。>

※要求決まったら、回答が出たら、事務所に連絡をお願いします