# 目 黒 労 協

# 2023香鼠三



No.23-07 2023年5月1日

発行:目黒地区労働組合協議会/教宣部

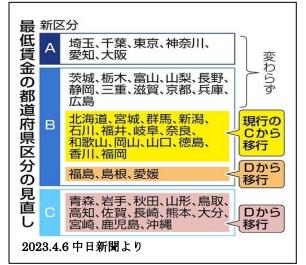
【HP】http://meguro-rokyo.jp/ メール:union@r05.itscom.net

# 物質に割けない。最低電金大幅引き上げをは

#### 中央最賃審議会目安協議会前行動

3月30日、4月7日に開催された中央最低賃金審議会「目安制度の在り方に関する全員協議会」に対して、会場の厚生労働省前で行動が行われまれ、全労連・全労協などが最賃キャンペーンを行うとともに、最賃早期大幅引き上げ・全国一律最賃制を、と訴えました。 (目黒労協/事務局)





「中央最低賃金審議会目安制度の在り方に関する全員協議会」は、昨年夏の30円・31円引き上げ答申以降11回開催。これは5年に一度行うことになっている「目安制度」について検討するためですが、審議の結果は「全国一律」を求める意見に反して、現行のA~Dの4ランクを、A~Cの3ランクとし、各県最低賃金を維持することを決めました。東京を含めるAランク7都府県は変わらず。ここで最賃影響労働人口の約半数、東京都と神奈川の2県でそのまた半数を占める。しかしAランク内でも千葉県(984円)と東京都(1072円)は、88円の格差。Bランク内でも113円の格差。問題は何も解決していません。

(目黒労協/事務局)

#### 最低賃金の全国一律制の実現へ

国民春闘共闘・全労連がめざす
全国最低賃金への法改正の
4つのポイントを力に
国会議員の総当たりをめざす
学習決起集会

次第

司会・開会あいさつ 渡辺利賀 全労連最賃運動推進委員(生協労連書記次長)

# 全労連「最賃法改正案学習決起集会」

3月29日、全労連の「最賃法改正学習決起集会」がオンラインで開催され、全国から約100人の仲間が参加。全国一律最賃制度実現、最賃決定3要素から「使用者の支払い能力」を外し、労働者の「生計費」と賃上げ状況により決定する方式とするよう、最低賃金法の改正を求め運動を取り組もうという提起がなされました。

(目黒労協/事務局)

# 

#### 金属反合アイビーエム前集会

4月12日(水)の早朝、日本IBM 本社前で行われた、第290回金属反合共同行動のアイビーエム前集会には、

ストライキで参加する JMITU 日本アイビーエム支部組合員の姿が見られました。同支部では前日に 23 春闘の団交が行われましたが、回答に前進がなく、有額回答もまだない。さらには賃上げ実施の期日すら回答しないという状況で、団交後の会議で「集会にはストライキで参加しよう」と、全員の総意で決まったとの事。

「定年後再雇用賃金差別裁判」「AI 不当労働行為」「再雇用不当労働行為」など、裁判・労働委員会での闘いの支援訴えも行い、参加者で早期解決を会社にアピールしました。

(JMITU 目黒地域支部/通信員)



#### 東京土建目黒支部 第 66 回定期大会を開催



4月23日(日)、けんせつプラザ東京(東京土建本部会館)にて東京土建目黒支部の第66回定期大会が開催されました。佐藤執行委員長のあいさつ後、勝間田書記長による基調報告。国内外や建設産業を取り巻く情勢や山積する諸課題、昨年度の経過報告と今年度の運動方針が提案されました。物価高で家計負担増が続く中、防衛増額のための増税に反対して消費税減税とインボイス制度の導入中止に取り組み、組織づくり、人づくりに励んで、働く仲間が生活できる賃金と仕事の確保と安心安全なまちづくりを目指した運動に団結していくことを定めました。(来賓参加/目黒労協事務局長)



# 12年を経て新たなスタート、そして表案へ

## JAL 解雇争議解決報告集会が行われました

4月8日(土)、日比谷コンベンションホールで日本航空キャビンクルーユニオン(CCU)主催による、「JAL 解雇争議解決報告集会が」オンライン併用で行われ、239名(会場 199名)の参加がありました。

内田副委員長(元客乗原告団長)は、客乗原告3人が地上職で復帰したことを報告。労使合意で希望者全員、業務委託での職務機会を提供し、安全運航のため「労使の信頼関係の正常化に努力する」と、会社が表明した意義を強調しました。日航乗員組合の柴田委員長は、「原告の闘いのおかげで、コロナ禍でも現役労働者の雇用が守られ



現役・元原告組合員による「決意表明」

た」と感謝を述べ、「解決協定では解雇者の尊厳回復や、解雇強行の事態を繰り返さないことを重視し、一 定の成果を得た」と報告しました。

集会の終盤、現役組合員は次のように決意表明しました。「私たちは、新たな人生のスタートに心からの



閉会挨拶は現役の CCU 委員長

エールを送ります。私たちに残してもらった『合意書』は CCU 組合員にとどまらず、日本航空で働く客室乗務員全員 の大きな財産となりました。私たちは 12 年間の闘争で獲得した、現役への財産を引き継いで新たな未来を築いていきます」と。

目黒労協より議長も参加し、集会後の懇親会で「今後も 地域で一緒に活動を」と挨拶しました。

(目黒労協/執行委員会)

# もう黙ってはいられない!生活危機突破3.20決起集会



3月28日、「生活危機突破 決起集会」が日比谷野音で。 東京土建を中心に、東京地評、 全建総連、千葉-埼玉-神奈 川土建などの代表が壇上に。 立憲民主-末松議員、共産-山添議員など、相次いで挨拶。 目黒からも土建・労協・区労 連など多数参加。約1000名 の参加者は、団結ガンバロー



のあと銀座デモへ出発しました! (めぐろユニオン/通信員)

## ◆区内の23春闘&夏季一時金 要求/回答状況

2023年4月20日現在

	要求		<u>2023 年 4 月 20 日現在</u> <b>回 答</b>	
労組名	賃上げ	一時金・その他	賃上げ	一時金・その他
東日本三菱自動車支部	基本給5万円 (職務給1律5万円)	・年間一時金:6ヶ月 ・賃金制度の見直し、 再雇用者・パート賃金 の改善など	・賃上げ平均7500円(約3%)	・年間一時金:5ヶ月+α (* プラスαは年度目標達成時 に支給)
大東通信機 労組	定昇+賃上げ3%	賃上げ要求対応できない 場合、以下の計画を提示 すること。 ①仕事量・質の改善、 ②管理職の育成	定昇実施 *ベースアップはゼロ	*将来のベースアップ条件について協定書締結 *職場環境改善について協定書を 締結、「仕事の量・質の改善」 「管理職育成の計画」
スタンレー電気労組	定昇+ベア 9,000 円	年間一時金: , 5.207ヶ月(1,533千円)	・賃上げ 10,000 円(定昇+ベア) (ベア内訳)18~39 才 1060 円 全員 3640 円 *60 歳以上は 70% ・再雇用社員 3,000 円 UP	年間一時金:5.207ヶ月(*満額)
パスコ労組	6月より要求・交渉	6月より要求・交渉		期末手当:1.3ヶ月 (0.6ヶ月に0.7ヶ月上乗せに)
愛隣会分会	交渉なし		定期昇給の実施	
目黒区職労	※特別区人事院勧告による		※特別区人事院勧告による	・夏季一時金:2.075 ヶ月
都庁職 南税支部	*東京都人事院勧告による		*東京都人事院勧告による	
都教組 目黒支部	*東京都人事院勧告による		*東京都人事院勧告による	
東工大職組	※人事院勧告に準じる		※人事院勧告に準じる	
目黒自動車交通 労働組合	【自交総連統一要求】 賃上げ3万円以上、他	【職場要求】 ・判りやすい賃金体系に ・物価対応1万円賃上げ ・タイムカー・設置、など		
高砂自動車 労働組合	【自交総連統一要求】 賃上げ3万円以上、他	【職場要求】 ・有休は前年度分から取得 ・無事故手当1万円は別枠で ・交通費実費至急、など		
郵政産業ユニオン	正規社員: 2.1 万円以上 契約社員: 2.3 万円以上 時給契約: 全国一律で 1500 円以上	・大幅増員など郵政公共 サービスを守る ・夏期冬期休暇などの不利 益変更を許さず処遇改善 による均等待遇実現、など	賃上げ:定昇+4,800円 ・ベアは 1,000円、 ・2,100円は若年層に配分 ・1,700円は夏期冬期休暇を削減 したかわりの上乗せ	
東京ダイヤモンが工具製作所			賃上げ平均5,453円(2.014%) (うちベア1,295円)	・夏期一時金:1.028ヶ月 (平均30万円) ・休日の1日増(年間120日に)
牧野フライス労組	平均 18,419 円 定昇+ベア 12,600 円		賃上げ平均10,400円 (うちベア6,000円)	
東京大学出版会	定昇+ベア 7500 円		定昇のみ(平均 7,267 円)	
東急労組	ベア分 9,900 円		・定期昇給実施 ・ベースアップ6,000円	
中央労金労組	4.60%(平均 12,992 円)		平均9,992円(ベア7000円)	

<調査資料:大崎情報センター、「連合」春闘速報、労協調査などによるものです。>

※要求決まったら、回答が出たら、事務所に連絡お願いします