

目黒労協 2023春闘ニュース

No.23-5 2023年3月1日
発行:目黒地区労働組合協議会/教宣部
【HP】<http://meguro-rokyo.jp/>
メ-ル:union@r05.itscom.net

23春闘：地域から大幅賃上げへ！

土曜日昼 学芸大学駅で春闘宣伝

2月18日、ユニオン例会を午後2時から行い梅見など決め、3時から宣伝行動を5名で実施。100組ほどティッシュ+ビラ配布。新音源が好評、様々な賃上げ、労働条件の取り組みを紹介。「奨学金手当獲得」は注目されたようです。新プラスタも登場。↓



金属反IBM本社前集会 目黒からも5名参加

2月15日、JMITU 金属反合、IBM 本社前に目黒から JMITU 目黒地域支部 3名、三菱自動車など5名参加。定年後再雇用はキンドリルは2万円上がって月19万円に、しかしIBMとは、地裁係争中。



改憲 No!めぐろの会 学芸大学宣伝行動

2月19日(日)お昼、改憲 No!めぐろの会、シール投票+署名+宣伝行動。学芸大学駅南銀行前で11名、約一時間の行動でした。人通りは多く、ティッシュなしのチラシも受け取り多数。



中目黒駅前で労協新春宣伝

1月27日の夕方、目黒労協新春宣伝、中目黒駅前。寒かったけど15名参加で、23春闘へ行動開始！



毎週木曜日の昼休み、ピースウォークinめぐろ続いています

毎週木曜日昼 12:15 中目黒舟入場公園集合→30分弱のコースです。
⇨2月2日は28名参加。
2月9日先頭→



目黒労協第70回委員会開催

2月13日、夜7時より目黒労協第70回委員会を、目黒土建会館にて開催しました。

「委員会」は、規約上大会に次ぐ議決機関で、加盟各労組から組合員数に応じての代議員の出席で開催されます。代議員定数24名、成立代議員数は過半数12名のところ、出席代議員9名（午後7時開会時）委任状6で委員会は成立。詳細は目黒労協HPに収録。以下各労組報告を中心に抜粋しました。委員会は 井上議長挨拶、次いで石山事務局長から



目黒労協春闘方針案が提起されました。

基本方針 昨年のウクライナ侵攻→燃料費高騰。物価高騰・生活改善、最低賃金引上げ、公務労働者の生活改善などが緊急の課題である。こんな時代だからこそ、目黒労協が先頭に立って。最低賃金、全国一律、時給1500円以上実現を。インボイス制度の中止、消費税減税の要求など 23春闘での取り組みが求められる。地方選・目黒では区議選が行われるが、目黒労協は選挙活動を保証する民間パトロールに協力していく。賃上げ以外にも社会保険労使負担割合の改善などの要求、これらのためにも中小企業支援の充実を求めて生きたい。（*以下、各加盟労組から春闘の取り組み発言）

東京土建目黒支部 一人親方年収700万円以上を要求！

☆賃上げの課題、いわゆる一人親方の場合 年収700万以上を要求。組合員はこの中から労災・健康保険、税金など払うので、これは最低の要求である。

☆目黒区公契約審議会、労働報酬額は区で雇用する会計年度任用職員と合わせるが、この3年間賃上げなし。正規職員は一時金増額となったが、会計年度任用職員は据え置き。公契約条例での引き上げが課題。

☆「賃金決定システム」そのものが建設業界ではつきりしない。職種別賃金作ろうと活動している。CCRS（資格・勤務などの「見える化」）へカード導入。現場入場の際に記録する方法で、手始めに配管設備（本日出席のKさんも該当）から、資格の明確化→合わせて職種別賃金づくりに取り組んでいる。

目黒区職労 春闘要求:産・育休正規代替職員など要求！

☆公務員賃金は、春闘→人事院勧告→秋に確定闘争と闘われるので、春闘期に直接賃金交渉はない。昨年の確定闘争の結果、若い人では平均5.8万年収アップ。しかし若くない人はボーナス引き上げのみ。会計年度任用職員はそれもなし。他方、区長には「勤勉手当」がないにもかかわらず、12月議会で常勤職員同様の期末手当引き上げが議決されている。

☆春闘重点課題

春闘期に重点課題を定め労使交渉をしている。今年は、

*事務職の育休代替職員は会計年度任用職員のため、常勤職員化を要求。世田谷区では70%常勤職員配置を勝ち取っており、目黒も拡大をめざす。

*超過勤務 36協定上限越えが非常に多い。本来災害時に認められる協定上限越えが、「コロナ」も災害ということで適応されてきたが、3年を過ぎても災害扱いか？

☆春闘職場懇談会をここ2年「コロナ」でできず、今年は3年ぶりにリモート開催なども加え全職場で。

☆新規採用は今年も100人以上となる。この数年で職員の四分之一以上が20代に。「コロナ」・マスクと、歓送迎会もなく、顔も覚えられない・同期が誰かわからない、が続いている。他方若手が増え、産休・育



休者の大幅な増加が予想され、重点課題の代替職員常勤化を、若い人たちと取り組む中で、新規採用者の組織化に取り組んでいくことが23春闘の課題です。

目黒自動車交通 署名にご協力を！

☆委員長が乗車勤務のため出席できず、自交総連で取り組んでいる請願書名の協力をお願い。署名用紙を配布し協力を呼び掛けた。（*14筆の協力がありました）

パスコ労組 ベア3%以上を確保 さらに上積みを！

☆副委員長より、例年春闘は6月で今後となるが、今の時点で確定しているのは、国交省求めている3%以上の賃上げの実施で労使確認済み。今後、上乘せや諸課題の解決を図っていく。

大東通信機労組 3年ぶりのベースアップ要求提出！

☆3%ベースアップ要求を行った。1月組合員アンケートの結果などから、会社は「厳しい」といっているが、ベースアップ要求は数年ぶりとなる。ベアができないなら職場環境改善なり、会社としての見通しを出させるなり、今年はなんとしても勝ち取っていききたい。

JMITU 目黒地域支部 5万円賃上げ要求で集会開催！

☆ダイヤ分会がなくなって報告しようもないが、JMITUとして3月9日回答指定日で5万円要求である。

3月4日の「金属労働者の集い」（芝公園 13:00～）には支部としても最大限参加していきたい。

都教組目黒 長時間労働を正しなり手不足の解決を！

（☆欠席）教員の労働実態調査結果の新聞記事を配布。実態調査で全職種・全校の月の超過勤務の平均が校内：76時間超、持ち帰り:15時間超と、合計で92時間34分にもなる！とのこと。

東工大職組 合併問題;組織拡大が課題！

☆近い将来、田町・付属高校が大岡山に移設に。医科歯科大との合併問題、医科歯科大の組合は自然消滅中。この再建ができるか。春闘＝賃金は人事院勧告次第に。また合併でキャンパスは1都2県にまたがり、それぞれ「地域手当」が違う。東工大内では同一としてきたが、合併に伴い今後問題化するのでは。

めぐろユニオン 例会・宣伝行動をつづけ労働相談に対応！

☆毎月の例会実施、その前後に宣伝活動を継続している。労働相談は月1・2件電話あり。いつでもそこからユニオン加入→交渉→と取り組めるよう、事務所での常勤体制を確保し、各種課題への準備・情報収集を行っていく。23春闘では、非正規春闘として最賃早期大幅引き上げが課題。

☆非正規雇止め 理化学研究所・大学や研究者10年転換問題 と会計年度任用職員3年雇止め問題。

☆コロナ3年 医療関係など。この間眼科・皮膚科医院など雇止め相談が。コロナが「一段落」とするといろいろ出てくるか。目黒区東が丘の東京医療センター「看護師の過半数退職希望」と週刊文春が報道。

☆労働法制に関わって 裁量労働制の拡大、男女賃金格差公表義務化、労働協約地域的拡張、最低賃金適応除外の問題（外国人実習生・シルバー人材センター・家事従事労働者などなど）

☆保育園などの補助金不正受給 グローバルキッズ・さくらさくみらい保育園など、民営・株式会社の認可保育園が目黒区では数年で80園以上に一気に拡大。労働者の実態把握必要。

☆リクリエーションも計画、コロナも「一段落」とし「梅見」「花見」を実現したい。

各労組からの報告・発言を終えて、労協春闘方針を拍手で確認、短時間でしたが充実した内容で、最後に「団結ガンバロー」で第70回委員会を終了しました。



労協の区長要請に回答あり

1月12日、目黒労協は目黒区長あてに「記録的な物価高騰に対して早急な賃上げを求める要請書」を提出しました。1月10日発表の消費者物価で、40年ぶりの前年同月比4.0%もの物価高騰が続く中、目黒区関連の公共サービス従事労働者、区雇用の会計年度雇用職員の賃上げ、公契約条例の労働下限報酬額の大幅な引き上げを求めました。これに対し1月31日、区より回答が届きました。

要請・回答とも目黒労協HP掲載

過日頂戴しましたご要望につきまして、下記のとおり回答いたします。

記

1 目黒区および公共サービスに従事する労働者の、出来る限り早期での物価高騰に見合った、大幅な賃上げを行うこと。

【回答】

民間保育所・民間特養・民間障害者施設等で働く方々に対して、区独自の事業として事業者を通じ、勤続年数等の条件に応じた家賃助成等を行っているところです。今後も限られた財源の中ではございますが、区として可能な対応を検討してまいります。

2 目黒区雇用の会計年度雇用職員・臨時職員などの賃金を、正規雇用職員と同等に引き上げること。

【回答】

会計年度任用職員制度の運用に当たっては、適切な任用・勤務条件を確保していくことに努め、任用や給与等の内容については、職務・職責に応じた待遇の確保を図っております。引き続き国や他団体の状況も踏まえて、必要に応じて検討してまいります。

3 目黒区公契約条例に定める、労働下限報酬額の大幅な引き上げを行うこと。

【回答】

業務委託契約及び協定の労働報酬下限額については、パートタイム会計年度任用職員の報酬額、その他の事情を勘案して定めることとしております。

令和5年度の労働報酬下限額を定めるにあたり、パートタイム会計年度任用職員の報酬額、最低賃金、他自治体の状況などを踏まえ、公契約審議会のご意見をいただき決定してまいります。

区議会陳情「敵基地攻撃能力保有と防衛予算倍増をやめよ...」国に意見書を

オールめぐるの会が呼びかけ、13の賛同団体で陳情を2月7日目黒区議会に提出しました『「平和的に対話の外交を進め」趣旨の意見書を国に』。2月27日区議会企画総務委員会で審議されます。

陳情には労協も賛同→陳情文は目黒労協HPも掲載

敵基地攻撃能力保有：軍拡に反対 9の日宣伝で訴え

2月9日、目黒の9条の会は毎月9日前後で定例宣伝を実施。目黒労協9条の会は学芸大学に参加。東京土建目黒支部9条の会の方々などと宣伝、今回はハンドマイク+憲法東京共同センターのビラ入りティッシュ配り+「憲法改悪を許さない」署名集めを行いました。



23 春闘勝利！ 宣伝行動

日時：3月10日（金）午後5時30分～

場所：JR目黒駅・東口前

*各労組にて「全力参加」をお願いします！

年末連帯カンパへのご協力、ありがとうございました！

昨年末にて取り組みました『健康問題の点検の意味を兼ね、また労働者の連帯の意思を再確認するための、争議支援・職業病・長期闘病組員・事件関係者激励の年末連帯カンパ』に、合計112,661円のご協力をいただきました。ご協力いただいた組合・組合員の皆様、大変ありがとうございました。いただいたカンパは、6名の長期闘病組員の皆様、および東京争議団・JHU(JAL争議)・国民救援会にお渡ししましたので、報告致します。多くの皆様のご協力、大変ありがとうございました。